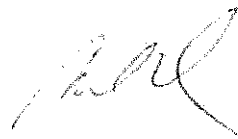


18 Spr 729/2024

V Plzni dne 14. 6. 2024

# **INTERNÍ PROTIKORUPČNÍ PROGRAM OKRESNÍHO SOUDU PLZEŇ-JIH**

aktualizované znění k 30. 6. 2024



**Mgr. Ing. Marek P o l á č e k**  
předseda Okresního soudu Plzeň-jih

Obsah	strana
<b>A. Preambule</b>	3
<b>B. Interní protikorupční program OS Plzeň-jih</b>	4
<b>1. Vytváření a posilování protikorupčního klimatu</b>	4
1.1. Propagace protikorupčního postoje vedoucími pracovníky	4
1.2. Etický kodex	5
1.3. Vzdělávání zaměstnanců	6
1.4. Systém pro oznámení podezření na korupci	7
1.5. Ochrana oznamovatelů	8
<b>2. Transparenčnost</b>	8
2.1. Zveřejňování informací o veřejných prostředcích	8
2.2. Zveřejňování informací o systému rozhodování	9
2.3. Sjednocení umístění protikorupčních informací na internetových stránkách úřadů	9
<b>3. Řízení korupčních rizik a monitoring kontrol</b>	10
3.1. Hodnocení korupčních rizik	10
3.2. Monitoring kontrolních mechanismů odhalujících korupci	11
<b>4. Postupy při podezření na korupci</b>	11
4.1. Postupy při prošetřování podezření na korupci	11
4.2. Následná opatření	11
<b>5. Vyhodnocování interního protikorupčního programu</b>	12
5.1. Shromáždění údajů a vyhodnocení IPP jednotlivými vedoucími zaměstnanci	12
5.2. Zpráva o interním protikorupčním programu OSPJ	12
5.3. Aktualizace interního protikorupčního programu OSPJ	12
<b>C. Závěr</b>	13

## A. Preambule

Z hlediska společenské škodlivosti lze korupci definovat jako zneužívání pravomocí a veřejných prostředků k dosažení vlastních individuálních či skupinových zájmů, které je spojeno s porušením principu nestrannosti při rozhodování, jakož i zneužití svého postavení k obohacení sebe nebo jiného v soukromé sféře. Motivem je získání neoprávněného zvýhodnění pro sebe nebo jiného, na které není nárok. Pojem korupce nelze zužovat pouze na přímé úplatkářství, dalšími formami korupce jsou rovněž **klientelismus**, propojující politiky s podnikatelskou sférou poskytováním vzájemných výhod, a **nepotismus**, spočívající v preferování příbuzných a známých při obsazování nejrůznějších funkcí, mnohdy oproti lépe kvalifikovaným kandidátům.

Výzkumy jednoznačně potvrzují, že přes všechny individuální a skupinové iniciativy je to stát a jeho politická reprezentace, kdo musí iniciovat skutečná opatření proti korupci a musí o jejich potřebě a účelnosti přesvědčit občany.

V každém případě je třeba mít neustále na zřeteli, že korupční jednání není pouze jednání v rozporu s morálkou, ale jedná se o trestné činy přijetí úplatku (§331), podplácení (§332) a nepřímé úplatkářství (§333) dle zákona č. 40/2009 Sb., trestního zákoníku.

Interní protikorupční program Okresního soudu Plzeň-jih (dále „IPP OSPJ“) je dokument, vycházející z Vládní koncepce boje s korupcí na roky 2015 až 2017 (schválená usnesením vlády ze dne 15. prosince 2014 č. 1057, usnesením vlády ze dne 21. prosince 2015 č. 1077, usnesením vlády ze dne 29. listopadu 2017 č. 853 a usnesením vlády ze dne 20. listopadu 2018 č. 769 k aktualizaci Rámcového resortního interního protikorupčního programu. Tento program vnáší do řídicího a kontrolního systému v oblastech, v nichž by mohlo dojít ke korupčnímu jednání. Zároveň pojmově definuje korupční jednání v širším smyslu, nejen jako přijímání úplatků a podplácení. Vládní koncepce boje s korupcí na léta 2018 až 2022 byla schválena Usnesením vlády České republiky ze dne 17. prosince 2018 č. 855. Cílem Vládní koncepce boje s korupcí na léta 2018 až 2022 je garantovat koordinovaný a systematický přístup v boji proti všem formám korupce na všech úrovních řízení státu.

Cílem IPP OSPJ bylo vytvořit u Okresního soudu Plzeň-jih prostředí odmítající korupci vhodnými průběžně přijímanými opatřeními toto prostředí posilovat, zejména osvětou, posilováním morální integrity zaměstnanců a aktivní propagací etických zásad, např. v rámci vzdělávání zaměstnanců, propagací protikorupčního postoje vedoucími pracovníky a naplňováním Etického kodexu zaměstnance. Nedílnou součástí podpory protikorupčního prostředí je nastavení systému pro oznámení podezření na korupci a ochrana oznamovatelů.

IPP OSPJ by měl sloužit k včasnému rozpoznání korupčních rizik, objektivně existujících či subjektivně předpokládaných v procesech, probíhajících v rámci veškeré činnosti Okresního soudu Plzeň-jih. Současně by měl obsahovat preventivní opatření, eliminující tato korupční rizika již v zárodku. Nástrojem pro řízení korupčních rizik a jejich minimalizaci je mapa korupčních rizik, kde důležitým prvkem je významnost rizika.. Ke zvládnutí rizik s vyšší mírou významnosti a vyšší pravděpodobností výskytu je třeba nastavit kontrolní mechanismy. U rizik s menší mírou pravděpodobnosti výskytu klást důraz na dodržování Etického kodexu zaměstnanců OS

Plzeň-jih, vzdělávání zaměstnanců, výběr zaměstnanců, nastavení systému pro oznamování korupce.

Cílem IPP OSPJ je vytvořit prostředí odmítající korupci, vhodnými průběžně přijímanými opatřeními toto prostředí posilovat, zejména osvětou, posilováním morální integrity zaměstnanců

Hlavním cílem řízení korupčních rizik je ochránit majetek státu a minimalizovat škody. Aktivním řízením korupčních rizik by IPP OS Plzeň-jih měl vnášet do řídicího systému takové prvky, které již svým charakterem brání vzniku možného korupčního prostředí nebo možnosti nepřímého zvýhodňování. K tomu by měla napomáhat funkčnost kontrolních mechanismů v těchto oblastech, pravidelné hodnocení korupčních rizik a prověřování rizikových oblastí.

## **B. Aktualizovaný interní protikorupční program Okresního soudu Plzeň–jih**

### **Popis základních pojmů:**

**Vedoucí zaměstnanec:** vedoucím zaměstnancem se pro účely tohoto materiálu rozumí vedoucí zaměstnanec v pracovním poměru ve smyslu zákoníku práce.

**Zaměstnanec:** zaměstnancem se dále rozumí zaměstnanec v pracovním poměru ve smyslu zákoníku práce.

### **1. Vytváření a posilování protikorupčního klimatu**

Cílem je snižovat motivaci zaměstnanců ke korupci a zvyšovat pravděpodobnost jejího odhalení.

#### **1.1 Propagace protikorupčního postoje vedoucími pracovníky**

Jednou z hlavních povinností vedoucích zaměstnanců Okresního soudu Plzeň-jih je prosazování protikorupčních postojů. Vedle vlastní bezúhonnosti se protikorupčním postojem rozumí zejména dodržování právních a vnitřních předpisů, zdůrazňování ochrany majetku státu, zdůrazňování významu ochrany majetku státu, zdůrazňování důležitosti dodržování etických zásad při výkonu práce, propagace jednání odmítající korupci a důraz na prošetřování podezření z výskytu korupce.

Mezi další povinnosti vedoucích zaměstnanců patří seznamování podřízených s možnými korupčními riziky v rámci jejich útvaru, včetně metod jejich předcházení a prosazování protikorupčních opatření proti těmto rizikům.

Propagace protikorupčního postoje Okresního soudu Plzeň-jih je zajišťována mimo jiné prostřednictvím internetové stránky <https://korupce.cz>. Prostřednictvím této internetové stránky jsou zaměstnancům i veřejnosti k dispozici protikorupční materiály a další relevantní informace s problematikou protikorupční politiky související, dále pak Vládní protikorupční strategické materiály a další materiály k této problematice, ale také zavedením vnitřního informačního systému o prošetřování oznámení o protiprávním jednání, které lze oznámit na

Oznameni@osoud.plzj.justice.cz (podrobné informace zveřejněny na internetových stránkách OS Plzeň-jih)

## **Úkol:**

### **1.1.1**

Věnovat prostor problematice boje s korupcí na poradách soudců a administrativy a aktivně prosazovat protikorupční postoje, vedoucí pracovníci jsou povinni aktivně vystupovat, případně zaměstnance seznamovat s konkrétními příklady z praxe a to včetně jejich řešení a důsledků.

**Odpovědnost:** všichni vedoucí zaměstnanci v rozsahu své kompetence

**Termín:** průběžně

**Termín hodnocení:** vždy k 31. prosinci lichého kalendářního roku jako podklad pro zprávu o hodnocení

### **1.1.2**

U OS Plzeň-jih případně seznámit všechny zaměstnance s informací, kde se korupční jednání vyskytlo a zároveň přijmout opatření k nápravě. Informovat o případech korupčního jednání v obecné rovině na pracovních poradách na všech úrovních řízení Okresního soudu Plzeň-jih.

**Odpovědnost:** všichni vedoucí zaměstnanci v rozsahu své kompetence

**Termín:** průběžně

**Termín hodnocení:** vždy k 31. prosinci lichého kalendářního roku jako podklad pro zprávu o hodnocení

## **1.2 Etický kodex**

Etický kodex Okresního soudu Plzeň-jih (zveřejněn na intranetu i na webu Okresního soudu Plzeň-jih) stanovuje zásady chování a povinnosti zaměstnanců, které nevyplývají z právních či vnitřních předpisů. Jde o souhrn základních hodnot a principů etického chování, jehož cílem je propagace čestného a etického jednání a definovat žádoucí standardy chování zaměstnance ve vztahu k veřejnosti a spolupracovníkům. Součástí Etického kodexu je soubor etických zásad vztahujících se k problematice korupce – zákaz korupčního jednání. Dodržování Etického kodexu zaměstnance OS Plzeň-jih hodnotí všichni vedoucí zaměstnanci průběžně, v rámci svých řídicích kompetencí. Porušení Etického kodexu zaměstnance je posuzováno jako porušení pracovních povinností zaměstnance ve smyslu pracovně právních předpisů.

## **Úkol**

### **1.2.1**

Vedoucí zaměstnanci odpovídají v rámci své řídicí funkce za seznámení všech zaměstnanců s Etickým kodexem zaměstnance OS Plzeň-jih. Dbají na dodržování čestného a etického jednání

**Odpovědnost:** všichni vedoucí zaměstnanci v rozsahu své kompetence

**Termín:** průběžně

**Termín hodnocení:** vždy k 31. prosinci lichého kalendářního roku všichni vedoucí zaměstnanci předloží jako podklad pro roční hodnocení

### 1.2.2

vedoucí zaměstnanci průběžně hodnotí dodržování Etického kodexu OS Plzeň-jih svými podřízenými a výsledky zpracovávají (používají jako podklad pro další aktualizace IPP).

**Odpovědnost:** všichni vedoucí zaměstnanci v rozsahu své kompetence.

**Termín:** průběžně

**Termín hodnocení:** vždy k 31. prosinci lichého kalendářního roku ve vyhodnocení a zprávě

### 1.2.3

Poskytovat v rámci vstupního vzdělávání pro nové zaměstnance informace a vysvětlení ve vztahu k zásadám Etického kodexu OS Plzeň-jih. Zaměstnanec nesmí dle § 303 odst. 2 písm. a) zákoníku práce přijímat v souvislosti s výkonem zaměstnání dary nebo jiné výhody s výjimkou daru nebo výhod poskytnutých zaměstnavatelem nebo na základě právních předpisů.

**Odpovědnost:** ředitelka správy soudu.

**Termín:** průběžně

**Termín hodnocení:** vždy k 31. prosinci lichého kalendářního roku ve vyhodnocení a zprávě

### 1.2.4

Zabezpečit dostupnost Etického kodexu na intranetových a internetových stránkách Okresního soudu Plzeň-jih.

**Odpovědnost:** ředitelka správy soudu

**Termín:** průběžně

## 1.3. Vzdělávání zaměstnanců a další obecná opatření

Vzdělávání zaměstnanců v protikorupční problematice – snížení rizika výskytu korupce spočívá v dodržování právních předpisů a to zejména se zaměřením na problematiku významu ochrany majetku státu, zvýšení schopnosti rozpoznat korupci a zvýšení povědomí o ochraně zaměstnanců, kteří oznámili podezření na korupci, postup Okresního soudu Plzeň-jih v případě potvrzení protikorupčního jednání, tedy zejména:

- důsledně dodržovat právní normy, instrukce Ministerstva spravedlnosti ČR a vnitřní předpisy
- průhlednost všech činností, při kterých může ke korupčnímu jednání dojít
- vícestupňové rozhodování a účinný vnitřní kontrolní systém
- ze všech uskutečněných jednání přímo se týkajících rozhodování nebo postupu povinně pořizovat zápisy o projednání, výsledku a přijatých opatřeních
- dodržovat Etický kodex zaměstnance Okresního soudu Plzeň-jih

### Úkol

#### 1.3.1

zajistit školení nových zaměstnanců a zaměstnanců na pozicích s vyšší mírou rizika minimálně jednou ročně.

**Odpovědnost:** ředitelka správy Okresního soudu Plzeň–jih

**Termín:** průběžně

**Termín hodnocení:** vždy k 31. prosinci lichého kalendářního roku jako podklad pro zprávu o hodnocení

### 1.3.2

vedoucí zaměstnanci poskytnou informaci o vzdělávání podřízených zaměstnanců v protikorupční a etické problematice jako součást ročního hodnocení úkolů IPP.

**Odpovědnost:** ředitelka správy soudu

**Termín:** průběžně

**Termín hodnocení:** vždy k 31. prosinci lichého kalendářního roku jako podklad pro zprávu o hodnocení

## 1.4. Systém pro oznámení podezření na korupci

Za účelem zajištění transparentního a protikorupčního prostředí je vytvořen systém pro oznámení (včetně anonymního) podezření na korupční jednání, a to jak oznámení zaměstnanců, tak veřejnosti. Systém poskytuje důvěryhodný prostor a důvěryhodné nástroje pro oznámení podezření. Pro přijímání oznámení je nutno využívat všech komunikačních kanálů, snadno dostupných, s ochranou důvěrnosti a totožnosti oznamovatele, možnost přijímat anonymní oznámení, např. na **protikorupční lince 377 868 417** a **e-mailové adrese: [podatelna@osoud.plzj.justice.cz](mailto:podatelna@osoud.plzj.justice.cz)** nebo na adrese: **Okresní soud Plzeň–jih, E. Beneše 1, 306 24 Plzeň.**

**Oznámení by mělo obsahovat:**

- identifikaci osob podezřelých z korupčního jednání
- podrobný popis možného korupčního jednání
- konkrétní důkazy o možném korupčním jednání
- případný požadavek na zachování anonymity oznamovatele

Při podezření ze spáchání trestného činu je zaměstnanec povinen věc oznámit též orgánům činným v trestním řízení. Následky neoznámení trestného činu jsou uvedeny v § 368 zákona č. 40/2009 Sb., trestního zákoníku.

## **Úkol**

### 1.4.1

Průběžně aktualizovat kontakty pro oznámení korupce, předseda soudu, případně jím určená osoba bude tato oznámení prověřovat.

**Odpovědnost:** předseda soudu a jím pověřené osoby ve spolupráci s ředitelkou správy soudu

**Termín:** průběžně

**Termín hodnocení:** vždy k 31. prosinci lichého kalendářního roku jako podklad pro zprávu o hodnocení.

## **1.5. Ochrana oznamovatelů**

Okresní soud Plzeň-jih deklaruje ochranu oznamovatelů podezření na korupční jednání, spočívající v nastavení postupů a pravidel, které zajistí podporu a ochranu osobám, upozorňujících v dobré víře na možné korupční jednání. Dále tuto ochranu zabezpečuje předseda Okresního soudu Plzeň-jih zejména systémem umožňující utajení identity oznamovatelů, nestranného posuzování jakéhokoli jednání vůči zaměstnancům, které lze považovat za diskriminaci či za represí za to, že podali oznámení o podezření z korupčního jednání. Ochranné postupy se vztahují i na zaměstnance, u kterých se v rámci posouzení neprokázalo pochybení.

### **Úkol**

#### **1.5.1**

vedoucí zaměstnanci odpovídají za aktivní propagaci systému ochrany oznamovatelů.

**Odpovědnost:** všichni vedoucí zaměstnanci v rozsahu své kompetence

**Termín:** průběžně, trvale

**Termín hodnocení:** vždy k 31. prosinci lichého kalendářního roku jako podklad pro zprávu o hodnocení

#### **1.5.2**

Zaměstnanec nesmí být diskriminován za to, že podal oznámení o podezření na korupční jednání. Nesmí být vůči němu v této souvislosti činěny přímé ani nepřímé represe.

**Odpovědnost:** předseda soudu, místopředsedkyně soudu, ředitelka správy soudu

**Termín:** průběžně

**Termín hodnocení:** vždy k 31. 12. lichého kalendářního roku jako podklad pro zprávu o hodnocení

## **2. Transparentnost**

**Cílem** je odrazovat zaměstnance od korupčního jednání prostřednictvím zvyšování pravděpodobnosti odhalení.

Transparentnost ve všech činnostech je jednou ze základních priorit Okresního soudu Plzeň-jih. K budování transparentního prostředí přispívá zveřejňování relevantních informací, zejména o nakládání s veřejnými prostředky.

### **2. 1. Zveřejňování informací o veřejných prostředcích**

Okresní soud Plzeň-jih zpřístupňuje informace o nakládání s veřejnými prostředky zaměstnancům i veřejnosti za účelem zvýšení pravděpodobnosti odhalení korupce, a to v souladu s platnou legislativou a ve formátu, který umožňuje jejich jednoduché zpracování.



## Úkol

### 2.1.1

na webu [www.data.justice.cz](http://www.data.justice.cz) uveřejňovat přehled faktur a plateb

**Odpovědnost:** hlavní účetní, hospodářka soudu

**Termín:** průběžně, každé čtvrtletí

**Termín hodnocení:** vždy k 31. prosinci lichého kalendářního roku jako podklad pro zprávu o hodnocení.

### 2.2. Zveřejňování informací o systému rozhodování

Transparentní aktivní zpřístupňování informací o struktuře a kompetencích při rozhodování organizace zaměstnancům a další veřejnosti. Důraz je kladen na osobní odpovědnost zaměstnanců. V rámci legislativy řešeno povinností zveřejňovat informace podle § 5 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Informace o struktuře organizace jsou dostupné pro zaměstnance i veřejnost na internetových stránkách OS Plzeň-jih, na internetových stránkách MSp [www.justice.cz](http://www.justice.cz).

## Úkol

### 2.2.1

V souladu s § 5 odst. 1 zákona č. 106/99 Sb., o svobodném přístupu k informacím a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, zveřejňovat povinné informace.

**Odpovědnost:** ředitelka správy soudu

**Termín:** průběžně

**Termín hodnocení:** vždy k 31. prosinci lichého kalendářního roku – slouží jako podklad pro zprávu o hodnocení.

### 2.3. Sjednocení umístění protikorupčních informací na internetových stránkách úřadů

Transparentnost se zvyšuje sjednocením místa na internetových stránkách rezortů, na kterých je umístěn text o protikorupční problematice a jsou zveřejněny základní informace o boji s korupcí u Okresního soudu Plzeň-jih. Odkaz boj proti korupci je umístěn na hlavní straně internetových stránek Okresního soudu Plzeň-jih: [www.justice.cz](http://www.justice.cz) (pod záložkou – „Základní informace“) a je zde zveřejněn:

- Interní protikorupční program Okresního soudu Plzeň-jih
- Etický kodex zaměstnance Okresního soudu Plzeň-jih
- seznam poradců
- postup při oznámení podezření na korupci (vnitřní předpis OS Plzeň – jih, sp. zn. 18 Spr 813/2018)
- Vnitřní oznamovací systém (Informace o zavedení a využívání kanálů a postupů pro interní oznamování)

### 3. Řízení korupčních rizik a monitoring kontrol

Cílem je nastavit účinné kontrolní mechanismy a zajistit efektivní odhalování korupčního jednání. Aktivní řízení korupčních rizik napomáhá identifikovat oblasti se zvýšeným korupčním potenciálem a pověřovat a posilovat existenci a funkčnost kontrolních mechanismů v těchto oblastech.

#### 3.1. Hodnocení korupčních rizik

Identifikace, hodnocení a řízení korupčních rizik je součástí celkového procesu práce s riziky spojenými s činností Okresního soudu Plzeň–jih. Efektivní řízení rizik je podmíněno fungováním účinného vnitřního kontrolního systému. Hodnocení korupčních rizik zahrnuje zejména:

- identifikaci korupčního rizika, tj. potencionální nebezpečí, že v určitém procesu probíhajícím u Okresního soudu Plzeň–jih může dojít ke korupčnímu jednání zaměstnance,
- hodnocení korupčního rizika, tj. stanovení míry pravděpodobnosti, že tato skutečnost nastane (stupeň četnosti) a stanovení míry dopadu (vlivu) na chod Okresního soudu Plzeň–jih součinem těchto dvou veličin je míra významnosti korupčního rizika,
- vytvoření katalogu korupčních rizik,

Pro hodnocení korupčního rizika je využíván následující systém:

#### Pravděpodobnost výskytu jevu (korupční jednání)

Stupeň	Pravděpodobnost výskytu jevu
1	Téměř vyloučený, výjimečný
2	Možný, nepravděpodobný
3	Možný, pravděpodobný
4	Pravděpodobný, častý
5	Téměř jistý

#### Dopad výskytu jevu (korupční jednání)

Stupeň	Míra dopadu jevu na chod OS
1	Prakticky žádný, bez vlivu, nevýznamné finanční ztráty
2	Málo podstatný, malé finanční ztráty
3	Podstatný, opakující se výpadky, střední finanční ztráty
4	Zásadní, selhání základních funkcí, velké finanční ztráty
5	Kritický, OSS není schopna plnit úkoly, které jí ukládá zákon a pro který byla zřízena, finanční ztráty velkého rozsahu

Vzorec výpočtu míry významnosti korupčního rizika je následující:

*Významnost korupčního rizika = pravděpodobnost výskytu jevu x dopad výskytu jevu*

## Úkol

### 3.1.1

Vyhodnocovat korupční rizika

**Odpovědnost:** předseda soudu, místopředsedkyně soudu, ředitelka správy soudu

**Termín:** průběžně

**Termín hodnocení:** vždy k 31. prosinci lichého kalendářního roku – slouží jako podklad pro zprávu o hodnocení.

## 3. 2. Monitoring kontrolních mechanismů odhalujících korupci

Jedná se o pravidelné testování kontrolních mechanismů pro zabránění či odhalení rizik spojených s korupčním jednáním. Tento proces je součástí řídicí činnosti vedoucích zaměstnanců na všech úrovních řízení.

## 4. Postupy při podezření na korupci

Cílem je minimalizovat ztráty způsobené korupčním jednáním a zabránit výskytu dalšího obdobného jednání.

Bezodkladná reakce na podezření na korupční jednání zvyšuje pravděpodobnost jeho úspěšného prověření. Důkladná analýza příčin vzniku korupčního jednání je pak zásadní pro posílení preventivních mechanismů, které sníží riziko opakovaného výskytu korupce.

### 4.1. Postupy při prošetřování podezření na korupci

Okresní soud Plzeň–jih nejdříve sám bezodkladně přešetří relevanci oznámeného podezření na korupci. Součástí postupu bude důkladná analýza příčin vzniku korupce a ověření rozsahu korupčního jednání. Rychlost a důkladnost postupu je zásadní pro zamezení případných ztrát, škod na majetku státu. Důvěryhodné systémy pro oznamování mají procesně i pozicičně rozpracovány závazné postupy pro nakládání s oznámenými skutečnostmi při prošetřování podezření na korupci.

### 4.2. Následná opatření

Implementace nápravných opatření omezí opakování korupčního jednání či zajistí jeho včasné odhalení v budoucnu.

## Úkol

### 4.2.1

Na základě prokázaného korupčního jednání jsou k jeho eliminaci přijímána opatření zaměřená na oblast úpravy vnitřních předpisů, vyvození disciplinárních sankcí a řešení vzniklých škod.

**Odpovědnost :** předseda soudu, místopředsedkyně soudu, ředitelka správy soudu

**Termín:** průběžně

**Termín hodnocení:** vždy k 31. prosinci lichého kalendářního roku – slouží jako podklad pro zprávu o hodnocení.

## 5. Vyhodnocování interního protikorupčního programu

Cílem je zjistit, zda jsou plněna protikorupční opatření, zdokonalovat IPP OS Plzeň-jih a umožnit koordinaci protikorupčních aktivit.

### 5.1. Shromáždění údajů a vyhodnocení interního protikorupčního programu Okresního soudu Plzeň-jih

Vyhodnocování účinnosti IPP OS Plzeň-jih je zaměřeno na plnění jeho jednotlivých částí jak kvalitativně, tak kvantitativně, na účinnost tohoto plnění a na implementaci nápravných opatření.

#### Úkol

5. 1. 1 vyhodnocení účinnosti RIPP současně s návrhem na aktualizaci Katalogu korupčních rizik

**Odpovědnost:** předseda soudu, ředitelka správy soudu

**Termín:** do 15. 1. 2026 podle stavu k 31. 12. 2025 předchozího roku jako podklad pro roční hodnocení a aktualizaci IPP OSPJ

### 5.2. Zpráva o IPP Okresního soudu Plzeň-jih

O plnění IPP ve struktuře výše uvedených opatření je zpracovávána zpráva. Obsahem zprávy je stav protikorupčních nástrojů, plán nápravných opatření, systém a rozsah realizovaných školení, počet identifikovaných podezření na korupci a výsledek jejich prověření, výsledek hodnocení účinnosti celého protikorupčního programu.

#### Úkol

5. 2. 1 Provést celkové vyhodnocení účinnosti IPP a zpracovat Zprávu o IPP OS Plzeň – jih za roky 2024 – 2025 z informací a hodnocení k 31. 12. 2025 a předložit ji předsedovi Okresního soudu Plzeň-jih

**Odpovědnost:** ředitelka správy soudu

**Termín:** do 31. března 2026

### 5.3. Aktualizace IPP Okresního soudu Plzeň-jih

Aktualizovaný IPP obsahuje úpravy jednotlivých bodů tam, kde ze zprávy o plnění a z hodnocení jeho účinnosti za předchozí roky vyplynula potřeba zlepšení. Aktuální znění bude zveřejňováno na internetových i intranetových stránkách Okresního soudu Plzeň-jih.

#### Úkol

##### 5.3.1

Provést aktualizaci IPP pro roky 2023-2024, při aktualizaci vycházet ze závěrů zprávy o plnění IPP a přijatých opatření a provést kontrolu souladu s aktuálním IPP a aktuálními právními předpisy v této oblasti. Provést aktualizaci Katalogu korupčních rizik OS Plzeň-jih, po schválení IPP zajistit zveřejnění na internetových stránkách OS Plzeň-jih.

**Odpovědnost:** ředitelka správy soudu

**Termín:** do 30. června 2026

### **C. Závěr**

**Interní protikorupční program Okresního soudu Plzeň-jih je účinný dnem 30. 6. 2024 a je závazný pro všechny zaměstnance a soudce Okresního soudu Plzeň-jih. Vydáním aktualizovaného Interního protikorupčního programu se ruší předchozí IPP OS Plzeň-jih, sp. zn. 18 Spr 747/2022.**

**Katalog korupčních rizik OS Plzeň-jih sp. zn. 18 Spr 748/2022 zůstává i nadále v platnosti.**