

# **OBVODNÍ SOUD PRO PRAHU 8**

Justiční areál Na Míčáncích, ulice 28. pluku 1533/29b, Praha 10 - Vršovice, 100 00

---

tel.: 251 447 708, fax: 251 442 036, e-mail: podatelna@osoud.pha8.justice.cz, IDDS: ru4abzc

40 Spr 349/2024

## **ZPRÁVA O PLNĚNÍ INTERNÍHO PROTIKORUPČNÍHO PROGRAMU Obvodního soudu pro Prahu 8 za rok 2022 a 2023**

**Interní protikorupční program Obvodního soudu pro Prahu 8** (dále jen Protikorupční program OS 8<sup>““““</sup>) je dokument, vycházející z Resortního interního protikorupčního programu Ministerstva spravedlnosti a ze Strategie vlády v boji s korupcí na období let 2015 až 2017 (Vládní koncepce boje s korupcí na roky 2015 až 2017 schválená usnesením vlády ze dne 15. prosince 2014 č. 1057) a usnesení vlády ze dne 21. prosince 2015 č. 1077 k aktualizaci Rámcového resortního interního protikorupčního programu. Tento program vnáší do řídicího a kontrolního systému v oblastech, v nichž by mohlo dojít ke korupčnímu jednání, takové prvky, které svým charakterem brání vzniku možného korupčního jednání. Zároveň pojmově definuje korupční jednání v širším smyslu, nejen jako přijímání úplatků a podplácení.

### **1.1 Propagace protikorupčního postoje vedoucími pracovníky**

- vedoucí zaměstnanci jsou na poradách upozorňováni na Protikorupční program OS 8 od ředitele správy soudu
- vedoucí zaměstnanci zajišťují seznámení svých podřízených s Protikorupčním programem OS 8
- všichni noví zaměstnanci jsou při nástupu do pracovního poměru k soudu seznámení s Protikorupčním programem OS 8, a to i v písemné podobě
- Protikorupčním programem OS 8 je umístěn na internetových a intranetových stránkách soudu, včetně kontaktních údajů pro oznámení podezření z korupčního jednání

### **1.2 Etický kodex zaměstnanců Obvodního soudu pro Prahu 8**

- Etický kodex stanovuje chování a povinnosti zaměstnanců, definuje a propaguje čestné a etické chování, popisuje postup a povinnosti zaměstnanců při výskytu korupce
- vedoucí zaměstnanci jsou na poradách upozorňováni na Etický kodex od ředitele správy soudu
- vedoucí zaměstnanci zajišťují seznámení svých podřízených s Etickým kodexem
- všichni noví zaměstnanci jsou při nástupu do pracovního poměru k soudu seznámení s Etickým kodexem, a to i v písemné podobě
- zaměstnanci jsou instruováni, aby na podezřelé chování upozornili
- Etický kodex je umístěn na internetových a intranetových stránkách soudu

### **1.3 Vzdělávání zaměstnanců**

- vzdělávání zaměstnanců v protikorupční problematice je zaměřeno na význam ochrany majetku státu, Etický kodex, schopnost rozpoznat korupci, zvyšování povědomí o ochraně oznamovatele korupce
- protikorupční problematika je zařazena do vstupního vzdělávání zaměstnanců

#### **1.4 Systém pro oznamování podezření na korupci**

- vytvořený systém umožňuje nahlásit podezření z protikorupčního jednání (i anonymně)
- oznamovatel má k dispozici aktuální kontakty, které jsou uvedeny na internetových i intranetových stránkách soudu: email, telefonní číslo, poštovní adresu Obvodního soudu pro Prahu 8 a rovněž kontakty na Ministerstvo spravedlnosti
- kontrola a aktualizace kontaktů proběhla v březnu 2024

#### **1.5 Ochrana oznamovatelů**

- Obvodní soud pro Prahu 8 deklaruje ochranu oznamovatelům korupčního jednání
- vedoucí zaměstnanci jsou na poradách seznámeni s ochranou oznamovatelů korupčního jednání od ředitele správy soudu
- vedoucí zaměstnanci zajišťují seznámení svých podřízených s ochranou oznamovatelů korupčního jednání
- oznamovateli je zaručena anonymita
- diskriminace je nepřípustná

#### **1.6 Vnitřní oznamovací systém pro oznamování protiprávního jednání a ochranu oznamovatelů (whistleblowing)**

- vedení soudu na svých vnitřních poradách připomíná korupční rizika
- je založen systém na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání, tento systém je popsán v Interním protikorupčním programu Obvodního soudu pro Prahu 8

#### **2.1. Zveřejňování informací o veřejných prostředcích**

- soud zpřístupňuje informace o nakládání s veřejnými prostředky, zaměstnancům i veřejnosti za účelem zvýšení pravděpodobnosti odhalení korupce
- smlouvy vyšší než 50 000 Kč bez DPH jsou zveřejňovány v registru smluv
- soud zveřejňuje informace o hospodaření s rozpočtovými prostředky pomocí státní pokladny
- soud poskytuje informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím
- na internetových stránkách je uveden Rozvrh práce, který popisuje strukturu a kompetence zaměstnanců, kteří mají vliv na hospodaření s rozpočtovými prostředky
- Rozvrh práce je aktualizován průběžně

#### **3.1 Hodnocení korupčních rizik**

- identifikace, hodnocení a řízení korupčních rizik je součástí procesu práce s riziky spojenými s činností obvodního soudu. Efektivní řízení rizik je podmíněno fungováním účinného vnitřní kontrolního systému

- pro identifikaci potenciálního rizika korupčního jednání vznikl Katalog korupčních rizik
- Katalog korupčních rizik určuje pravděpodobnost výskytu a míru dopadu korupčních rizik na chod soudu
- Katalog korupčních rizik je zveřejněn na internetových a intranetových stránkách soudu

### **3.2 Monitoring kontrolních mechanismů odhalujících korupci**

- vedoucí zaměstnanci v rámci svojí řídicí a kontrolní činnosti prověřili funkčnost nastavených opatření a mechanismů, bez závady

### **3.3 Prošetřování rizikových oblastí**

- oblasti s vysokým stupněm rizika jsou pravidelně kontrolovány s cílem vyhodnotit, zda existuje možnost výskytu korupčního jednání

### **4.1 Postupy při prošetřování podezření na korupci**

- postup na prošetření podezření z korupce je na Obvodní soudu pro Prahu 8 nastaven

### **4.2 Následná opatření**

- při prokázání korupčního jednání jsou nastavena následná opatření, vyvození disciplinárních sankcí, řešení vzniklých škod atd.

## **5. Vyhodnocení interního protikorupčního programu**

- Obvodní soud pro Prahu 8 spolupracuje se všemi svými zaměstnanci, tak aby nedošlo ke korupčnímu jednání
- v roce 2022 byla na Obvodním soudu pro Prahu 8 provedena kontrola z Městského soudu v Praze a byla vyhodnocena jako bez závad
- za roky 2022 a 2023 se na žádném úseku soudu se nevyskytlo korupční jednání, ani nebylo žádné korupční jednání nahlášeno
- S ohledem na výše uvedené skutečnosti nebylo nutné implementovat žádná nápravná opatření k eliminaci korupčního jednání

Zpracovala dne: 27. 3. 2024

Ing. Jan Harák, ředitel správy soudu

Schválil dne: 27. 3. 2024

JUDr. Ing. Tomáš Kubec, pověřený předseda soudu