

KRAJSKÝ SOUD V BRNĚ

Rooseveltova 16, 601 95 Brno

tel.: 546 511 111, fax: 546 513 362, e-mail: podatelna@ksoud.brn.justice.cz, IDDS: 5wwaa9j

NAŠE ZNAČKA: Si 794/2024
VAŠE ZNAČKA:
VYŘIZUJE: Mgr. Klára Belkovová
DNE: 21. 8. 2024

Vážený pane,

Krajský soud v Brně obdržel dne 6. 8. 2024 Vaši žádost o poskytnutí informací ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále „InfZ“), kterou jste požádal o poskytnutí informací v následujícím znění:

Tímto bych rád požádal o poskytnutí informací dle struktury níže ke 31.7.2,24 u vašeho soudu, děkuji.

Název soudu (např. Okresní soud Praha Východ) :

Celkový počet soudců mužů a žen v opatrovnické oblasti :

Celkový počet žen/soudkyň v opatrovnické oblasti :

Celkový počet mužů/soudců v opatrovnické oblasti :

K obsahu žádosti povinný subjekt nejprve obecně sděluje, že krajské soudy jsou v opatrovnických věcech věcně příslušné pouze k projednání řádného opravného prostředku, kterým je odvolání (§ 9 zákona č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád). O podaném odvolání soud rozhoduje v 3-členných senátech. Složení senátů je uvedeno v rozvrzích práce, jejichž obsah je veřejně dostupný na webových stránkách soudu: [Rozvrh práce - Krajský soud v Brně - Portál justice](#)

Z rozvrhu práce je tak možné zjistit, že celkový počet soudců působících u Krajského soudu v Brně a poboček krajského soudu ve Zlíně a v Jihlavě, kteří se k 31. 7. 2024 zabývají opatrovnickou agendou, je 56.

Na pracovní vztah soudce se použijí přiměřené ustanovení zákoníku práce a jiných pracovněprávních předpisů (§ 84 odst. 4 zákona o soudech a soudcích). Jak zákon o zaměstnanosti (§ 4 odst. 2), tak zákoník práce (§ 16 odst. 2) zakazují diskriminaci fyzických osob při uplatňování práva na zaměstnání, resp. v pracovněprávních vztazích. Oba přitom odkazují na speciální právní předpis, kterým je antidiskriminační zákon (z. č. 198/2009 Sb.). Tento zákon blíže vymezuje právo na rovné zacházení a zákaz diskriminace mj. ve věcech práva na zaměstnání a přístupu k zaměstnání a ve věcech pracovního poměru nebo jiné závislé činnosti včetně odměňování. Zákon vymezuje několik základních pojmů, především pak přímou nebo nepřímou diskriminaci.

Informaci o uvedení pohlaví v osobním spise soudce nebo zaměstnance povinný subjekt požadovat ani shromažďovat nesmí a takovou informaci tudíž nedisponuje (§ 4 odst. 2 zákona o zaměstnanosti, § 16 odst. 2 zákoníku práce o zákazu diskriminace). Tento zákaz vymezuje zákoník práce ve svém ustanovení § 316 odst. 4. Základní pravidlo zní, že zaměstnavatel nesmí vyžadovat od zaměstnance informace, které bezprostředně nesouvisí s výkonem práce a se základním pracovněprávním vztahem. Nesmí vyžadovat informace zejména o: těhotenství, rodinných a majetkových poměrech, sexuální orientaci, původu, členství v odborové organizaci, členství v

politických stranách nebo hnutích, příslušnosti k církvi nebo náboženské společnosti a trestněprávní bezúhonnosti.

K posledním dvěma dotazům žádosti, v ní požadujete rozdělení na celkový počet žen a mužů působících ve funkci soudce v opatrovnické oblasti u povinného subjektu lze proto uvést pouze to, že ženský tvar jména a příjmení užívá 27 soudců, a mužský tvar jména a příjmení užívá 29 soudců.

S pozdravem

Mgr. Klára Belkovová
pověřená k vyřizování žádostí
podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím v agendě Si