

Spr 970 /2016

**Hodnotící zpráva
o účinnosti Interního protikorupčního programu (dále jen „IPP“) Okresního
soudu Plzeň – město za rok 2016**


**Mgr. David P r o t i v a
předseda Okresního soudu Plzeň – město**

dne:

10. 01. 2017

I. Úvod

Interní protikorupční program Okresního soudu Plzeň-město (dále jen „IPP“) je dokument vycházející ze Strategie vlády v boji s korupcí na období let 2013 a 2014 (schválená usnesením vlády ze dne 16. ledna 2013 č. 39, ve znění usnesení vlády ze dne 22. května 2013 č. 381, usnesení vlády ze dne 13. listopadu 2013 č. 851, Vládní koncepce boje s korupcí na roky 2015 až 2017, schválená usnesením vlády ze dne 15. prosince 2014 č. 1057 a usnesením vlády ze dne 21. 12. 2015 č. 1077) k aktualizaci Interního protikorupčního programu. **Protikorupční program byl aktualizován dle Instrukce Ministerstva spravedlnosti ČR ze dne 16. 3. 2016 č. j. 13/2015-OK-OFK/94.**

Hlavním cílem Okresního soudu Plzeň - město je i nadále ochraňovat majetek státu a minimalizovat škody, vytvářet prostředí odmítající korupci, vhodnými průběžně přijímanými opatřeními toto prostředí posilovat, zejména osvětou, posilováním morální integrity zaměstnanců a aktivní propagací etických zásad, např. v rámci vzdělávání zaměstnanců, propagací protikorupčního postoje vedoucími pracovníky a naplňováním Etického kodexu zaměstnance. V roce 2015 byla poprvé zhodnocena protikorupční činnost Okresního soudu Plzeň – město – viz Zpráva o ročním hodnocení korupčních rizik za rok 2015.

IPP OSPM by měl sloužit k včasnému rozpoznání korupčních rizik, objektivně existujících či subjektivně předpokládaných v procesech, probíhajících v rámci činnosti OSPM. Současně by měl obsahovat preventivní opatření, eliminující tato korupční rizika již v zárodku. Nástrojem pro řízení rizik a jejich minimalizaci je **Katalog korupčních rizik**, kde důležitým prvkem je významnost rizika. Ke zvládnutí rizik s vyšší mírou významnosti a vyšší pravděpodobností výskytu byly nastaveny kontrolní mechanismy. U rizik s menší pravděpodobností výskytu je u Okresního soudu kladen zvýšený důraz na dodržování Etického kodexu zaměstnanců OSPM a Pravidel etiky státních zaměstnanců, vzdělávání zaměstnanců.

Jednou z hlavních povinností vedoucích zaměstnanců Okresního soudu Plzeň – město je prosazování protikorupčních postojů. Vedle vlastní bezúhonnosti se protikorupčním postojem rozumí zejména dodržování právních a vnitřních předpisů, zdůrazňování ochrany majetku státu, zdůrazňování důležitosti dodržování etických zásad při výkonu práce, propagace jednání odmítajícího korupci a důraz na prošetřování podezření k výskytu korupce. Mezi další povinnosti vedoucích zaměstnanců patří seznamování podřízených s možnými korupčními riziky v rámci jejich útvaru, včetně metod jejich předcházení a prosazování protikorupčních opatření proti těmto rizikům.

Na základě IPP Okresního soudu Plzeň – město pro rok 2016 bylo vyhodnoceno dodržování všech zásad shora uvedených. Předsedou Okresního soudu Plzeň – město ve spolupráci s místopředsedy a ředitelkou správy soudu bylo provedeno roční vyhodnocení jednotlivých bodů k 31. 12. 2016 zaměřené na jednotlivé úseky Okresního soudu Plzeň – město. Zároveň všichni vedoucí zaměstnanci soudu podali zprávy ohledně svých poznatků. Tato vyjádření jsou přílohou Hodnotící zprávy Okresního soudu Plzeň – město za rok 2016.

SPRÁVA OKRESNÍHO SOUDU PLZEŇ – MĚSTO

- účtárna

Harmonogramem hlavních úkolů Okresního soudu Plzeň – město byly uloženy pravidelné kontroly vedení ekonomického systému IRES, které pravidelně provádí ředitelka správy soudu a ekonomka soudu.

- bezpečnostní ředitelka

využívá metodickou pomoc ze strany Krajského soudu v Plzni. Účastní se pravidelně školení se zaměřením na tuto tematiku. V roce 2016 nebyly u Okresního soudu Plzeň – město žádné mimořádné situace.

- oddělení informatiky, výběrová řízení, veřejné zakázky

je prováděna kontrola ze strany vedoucích zaměstnanců, využívána metodická pomoc Krajského soudu v Plzni. V roce 2015 byl přijat nový správce budovy, který se pravidelně účastní všech školení, při vypisování veřejných zakázek dodržuje všechny předpisy a zákony, vždy je konzultováno s investiční technickou Krajského soudu v Plzni.

- agenda majetková

pro každý rok stanovena inventarizační komise, příslušní zaměstnanci důsledně seznamováni s instrukcemi MSp ČR, ekonomka provádí kontroly dle Harmonogramu hlavních úkolů Okresního soudu Plzeň – město, další kontroly provádí ředitelka správy soudu.

- autoprovoz

v roce 2015 byla do služebního automobilu pořízena jednotka GPS. Harmonogramem hlavních úkolů Okresního soudu Plzeň – město uloženy pravidelné kontroly. Současná zaměstnankyně na úseku autoprovozu vede veškeré evidence řádně, nedošlo k žádné mimořádné situaci.

- personální oddělení

přijímání nových zaměstnanců řeší ředitelka správy soudu za přítomnosti personalistky soudu. Kontroly platových postupů a dalších povinností vyplývajících z platové agendy a odměňování zaměstnanců jsou průběžně prováděny vedoucími pracovníky soudu. Ředitelka správy soudu pravidelně kontroluje postup personálního oddělení i mzdové účetní a to včetně vyplácení nemocenských dávek.

- infocentrum

- dochází k pravidelným kontrolám, jednání s účastníky je monitorováno. Na linku proti korupci nebylo v roce 2016 hlášeno žádné oznámení, rovněž speciální e-mailovou adresu sekretariat@osoud.plzm.justice.cz nikdo nevyužil.

EXEKUČNÍ, CIVILNÍ A, OPATROVNICKÝ ÚSEK, DĚDICKÉ ODDĚLENÍ OKRESNÍHO SOUDU PLZEŇ – MĚSTO

- kontroly prováděny dle Harmonogramu hlavních úkolů Okresního soudu Plzeň – město a to jak ředitelkou správy soudu a se strany dozorčích úřednic (pro možnost co největšího kontrolního mechanismu byla správa soudu posílena o další dozorčí úřednici), tak i ze strany místopředsedkyně soudu pro civilní úsek.

TRESTNÍ ÚSEK

- na rozdělování projednávaných věcí dle rozvrhu práce dohlíží předseda a místopředseda soudu, pravidelné kontroly jsou prováděny dle Harmonogramu hlavních úkolů jak ředitelkou správy soudu a zároveň bezpečnostní ředitelkou, tak dozorčí úřednicí.

ZÁVĚR

Vedení Okresního soudu neshledalo v roce 2016 jakákoli zvýšená korupční rizika. Interní protikorupční program Okresního soudu Plzeň – město byl v roce 2016 aktualizován, je závazný pro všechny zaměstnance soudu a kontroly budou i dále důsledně dodržovány. Rovněž ze strany zaměstnanců soudu nebyla sdělena v roce 2016 žádná připomínka, žádné upozornění.

V Plzni dne 9. 1. 2017

Mgr. David Protiva
předseda Okresního soudu Plzeň - město