

OKRESNÍ SOUD V PELHŘIMOVĚ

třída Legií 876, 393 01 Pelhřimov

tel. 565 303 611, fax: 565 303 651, e-mail: podatelna@osoud.plh.justice.cz, IDDS: 4fbabux

15 Spr 882/2022

SMĚRNICE

pro poskytování ochranných osobních pracovních prostředků, mycích prostředků a dezinfekčních prostředků určených k předcházení vzniku šíření infekčních onemocnění

Čl. 1

Účel úpravy

(1) Tato směrnice stanoví zásady pro poskytování osobních ochranných pracovních prostředků (dále jen „OOPP“)¹, mycích, čistících a dezinfekčních prostředků² zaměstnancům Okresního soudu v Pelhřimově (dále jen „okresní soudů nebo „zaměstnavatel“).

(2) Osobní ochrannými pracovními prostředky pro účely tohoto opatření nejsou:

- a) běžné pracovní oděvy a obuv, které nejsou určeny k ochraně zdraví zaměstnanců před riziky a které nepodléhají při práci mimořádnému opotřebení nebo znečištění
- b) výstroj a vybavení záchranných sborů a služeb vykonávající činnost podle zvláštních právních předpisů
- c) speciální osobní ochranné prostředky používané v ozbrojených silách ČR, Vojenské policii, Vojenském zpravodajství nebo bezpečnostních sborech,
- d) výstroj a vybavení používané při provozu na pozemních komunikacích
- e) sportovní výstroj a vybavení
- f) prostředky určené pro sebeobranu
- g) prostředky pro zjišťování a signalizování rizik a škodlivin na pracovišti

Čl. 2

Povinnost zaměstnavatele

(1) Není-li možné na pracovišti odstranit nebo dostatečně omezit rizika prostředky kolektivní ochrany nebo patřícím v oblasti organizace práce, je zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnancům OOPP. OOPP jsou ochranné prostředky, které musí chránit zaměstnance před riziky, nesmí ohrožovat jejich zdraví a nesmí bránit při výkonu práce.

(2) V prostředí, v němž oděv nebo obuv podléhá při práci mimořádnému opotřebení nebo znečištění nebo plní ochrannou funkci, přísluší zaměstnancům od zaměstnavatele jako OOPP též ochranný oděv nebo obuv.

(3) Zaměstnanci, který přichází do styku s látkami, jež mohou způsobit podráždění pokožky nebo znečištění zaměstnance, poskytne zaměstnavatel podle druhu látky mycí a čistící prostředky, případně regenerační krémy a masti³. Na pracovišti s nevyhovujícími mikroklimatickým i

¹ § 104 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce v platném znění

² § 104 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce v platném znění

³ Nařízení vlády č. 390/2021, bližších podmínkách poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čistících a dezinfekčních prostředků

podmínkami v rozsahu a za podmínek stanovených prováděcím právním předpisem⁴ též ochranné nápoje.

(4) K předcházení vzniku šíření infekčních onemocnění poskytne zaměstnavatel zaměstnanců, dezinfekční prostředky. Za dezinfekční prostředek se považuje též ochranná masť s dezinfekčním účinkem⁵.

(5) Zaměstnavatel je povinen udržovat OOPP v použitelném stavu, kontrolovat jejich používání a funkčnost.

(6) Zaměstnavatel je povinen vést průkaznou evidenci poskytnutých OOPP.

(7) Zaměstnavatel musí po celou dobu životnosti OOPP zajistit písemné informace výrobce ochranných prostředků podle příslušných právních předpisů.^{6, 7} Obsahují podrobné údaje o adrese výrobce, dovozce nebo distributora, o vlastnostech výrobku, pokyny ke skladování, používání, čištění, údržbě, seřizování a případně dezinfekci. Součástí návodu na používání OOPP musí být i EU prohlášení o shodě a vysvětlení piktogramů na výrobku. Zaměstnavatel je povinen zaměstnance prokazatelně seznámit s používáním OOPP.

Po skončení životnosti je zaměstnavatel povinen OOPP vyřadit a nahradit vyhovujícími OOPP. Životnost OOPP je obecně dána dobou, po kterou plní svoji ochrannou funkci. Životnost může stanovit výrobce v návodu. Nestanoví-li výrobce OOPP lhůtu kratší, je orientační doba životnosti OOPP při jejich častém používání uvedena v Příloze č. 1.

(8) Zaměstnavatel je povinen požadovat vrácení OOPP zaměstnance, zaniknou-li podmínky pro jejich užívání, u opotřebovaných OOPP při jejich výměně.

(9) Zaměstnavatel je povinen požadovat náhradu škody na zaměstnanci, kterou způsobil svým zaviněním na přiděleném OOPP před uplynutím předpokládané doby využitelnosti. Příslušný vedoucí zaměstnanec posoudí, jak k poškození OOPP došlo, zda vzniklo úmyslně nebo nesprávným používáním. Zaměstnavatel postupuje při řízení o škodě podle příslušných ustanovení zákoníku práce a interních předpisů.

(10) OOPP, mycí, čisticí a dezinfekční prostředky poskytne zaměstnavatel zaměstnanci bezplatně podle vlastního seznamu zpracovaného na základě vyhodnocení rizik a konkrétních podmínek práce.⁸ Poskytování OOPP nesmí zaměstnavatel nahrazovat finančním plněním.

Čl. 3

Povinnosti zaměstnance

(1) Zaměstnanec je povinen:

- a) na stanoveném pracovišti a při určené práci používat přidělené OOPP v souladu s tím, jak byl zaměstnavatelem s jejich používáním seznámen; nedodržení této povinnosti může zaměstnavatel hodnotit jako porušení povinností vyplývajících z pracovního poměru,
- b) používat OOPP pouze pro práce, pro které byly určeny, pečovat o ně a řádně s nimi hospodařit,
- c) zajišťovat drobnou denní údržbu OOPP podle pokynů zaměstnavatele a výrobce,
- d) odkládat OOPP na místech k tomu určených

⁴ Nařízení vlády č. 361/2007, kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, v platném znění

⁵ Nařízení vlády č. 390/2021, bližších podmínkách poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků

⁶ Nařízení vlády č. 361/2007, kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, v platném znění

⁷ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/425 o osobních ochranných prostředcích a o zrušení směrnice Rady 89/686/EHS

⁸ Nařízení vlády č. 390/2021, bližších podmínkách poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků

- e) písemně potvrdit převzetí OOPP k používání
- f) požádat zaměstnavatele o přidělení odpovídajících OOPP, není-li pro práci vybavený stanovenými OOPP, nebo přidělený OOPP nesplňuje požadované funkční vlastnosti a mohlo by dojít k ohrožení zdraví zaměstnance,
- g) při přidělení nových OOPP vrátit zaměstnavateli předchozí přidělené OOPP ve stavu, který odpovídá jejich přiměřenému opotřebení; vrácení OOPP se provede i v případě pominutí důvodu, pro který byly přiděleny, pokud to zaměstnavatel požaduje a odpovídá tomu povaha OOPP
- h) oznamovat zaměstnavateli nedostatky a závady v přidělování a používání OOPP.

Čl. 4

Přidělování, nákup a evidence

(1) Přidělování OOPP, pracovních oděvů a obuvi, mycích, čistících a dezinfekčních prostředků je zaměstnavatelem prováděno v souladu s Přílohou č. 1 této směrnice.

(2) Nákup OOPP zajišťuje správa okresního soudu. Evidenci poskytnutých OOPP, pracovních oděvů a obuvi vede správa okresního soudu.

(3) Evidence OOPP je vedena formou osobních karet zaměstnanců, viz Příloha č. 2. Podle výše pořizovací ceny jsou OOPP evidovány také prostřednictvím aplikace IRES, Modul Majetek – Osobní karta svěřeného majetku.

(4) Nakupovat OOPP, pracovní oděvy a obuv lze pouze ve specializovaných obchodech, které se zabývají prodejem pracovních oděvů, obuvi a dalších pracovních potřeb. Nákup je prováděn individuálně, zaměstnanec si OOPP, pracovní oděv či obuv vyzkouší, tak aby odpovídaly jeho fyziologickým proporcím, přičemž OOPP, pracovní oděv či obuv musí chránit zaměstnance před riziky související s výkonem jeho práce, nesmí ohrožovat jeho zdraví, nesmí bránit při výkonu práce a musí splňovat požadavky stanovené právním předpisem.⁹ Cena OOPP, pracovního oděvu či obuvi je zaměstnanci po předložení daňového dokladu proplacena. Na nákupním dokladu musí být vyznačeno, že jde o pracovní oděv či obuv. Pro dodržení zásady hospodárnosti je u každého OOPP uvedena maximální cena (viz. Příloha č. 1), stanovená z cen obvyklých v těchto specializovaných prodejnách.

Nákup musí být proveden pouze do výše této ceny. Nakupovat lze podle ust. § 104 odst. 1 zákoníku práce pouze OOPP, které jsou schváleny jako OOPP a splňují technické podmínky a požadavky stanovené příslušným právním předpisem.¹⁰

(5) Nákup mycích a dezinfekčních prostředků a čistících prostředků na údržbu oděvu zajišťuje správa okresního soudu. Nákup je prováděn zpravidla hromadně a bezhotovostně v souladu s příslušnou instrukcí Ministerstva spravedlnosti.¹¹

(6) Nákup dezinfekčních prostředků včetně ochranných mastí s dezinfekčním účinkem určených k předcházení vzniku šíření infekčních onemocnění zajišťuje správa okresního soudu. Nákup je prováděn zpravidla hromadně a bezhotovostně v souladu s příslušnou instrukcí Ministerstva spravedlnosti¹². Na základě aktuálních vyhodnocení rizik, lze poskytovat zaměstnancům i prostředky na ochranu dýchacích cest (respirátory a roušky).

(7) Samotou údržbu ochranného oděvu si zajistí zaměstnanec /viz čl. 3 odst. (1) písm. c)/

⁹ Nařízení vlády č. 390/2021, bližších podmínkách poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čistících a dezinfekčních prostředků

¹⁰ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/425 o osobních ochranných prostředcích a o zrušení směrnice Rady 89/686/EHS

¹¹ Instrukce Ministerstva spravedlnosti č. 7/2019, č.j. MSP-34/2019-OPR-SP, o veřejných zakázkách v resortu Ministerstva spravedlnost, ve znění pozdějších předpisů

¹² Instrukce Ministerstva spravedlnosti č. 7/2019, č.j. MSP-34/2019-OPR-SP, o veřejných zakázkách v resortu Ministerstva spravedlnost, ve znění pozdějších předpisů

Čl. 5

Zásady poskytování

- (1) Pracovní oděv a obuv jsou poskytovány zaměstnancům, kteří jsou zařazeni v pracovních pozicích:
 - a) uklízeč / uklízečka,
 - b) údržbář,
 - c) řidič/ka z povolání,
 - d) pracovník podatelny (spisovny).
- (2) Mycí a čisticí prostředky, ochranné pracovní rukavice a dezinfekční prostředky včetně ochranných mastí s dezinfekčním účinkem určených k předcházení vzniku šíření infekčních onemocnění jsou poskytovány zaměstnancům v souladu s platnými předpisy, po vyhodnocení pracovních činností z hlediska znečištění nebo na základě vyhodnocení rizik, a to bezplatně.
- (3) Pro všechny zaměstnance jsou mycí prostředky poskytovány formou zabudovaných dávkovačů mýdel nebo samostatných dávkovačů mýdel v umývárkách při WC a případně v kancelářích s umývacím koutem, dále zabudovanými osoušeči rukou v umývárkách při WC a papírovými, případně textilními utěrkami.
- (4) Ochranné nápoje se poskytují za podmínek stanovených právním předpisem.¹³ K řešení těchto situací zaměstnanci využívají běžně dostupné pitné vody z kohoutků.

Čl. 6

Kontrolní systém

- (1) Kontrolu používání OOPP provádí pověřený vedoucí zaměstnanec.
- (2) Kontrola funkčnosti OOPP je prováděna v rámci prověrek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci¹⁴ a dle zákonných revizí.
- (3) Kontrola nákupu OOP, pracovních oděvů a obuvi, mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků podléhá schvalovacímu postupu podle příslušného právního předpisu¹⁵ a interních dokumentů zaměstnavatele.¹⁶

Čl. 7

Závěrečná ustanovení

- (1) Seznámení zaměstnanců s úplným zněním této směrnice (včetně seznamu poskytování OOP a mycích a čisticích prostředků a dezinfekčních prostředků včetně ochranných mastí / gelů s dezinfekčním účinkem určených k předcházení vzniku šíření infekčních onemocnění) je součástí školení k zajištění BOZP organizované zaměstnavatelem.
- (2) Tato směrnice nabývá účinnosti dnem 1. 1. 2022

JUDr. Jitka Papežová, Ph.D.
předsedkyně okresního soudu

¹³ Nařízení vlády č. 361/2007, kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, v platném znění

¹⁴ § 108 odst. 5 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce v platném znění

¹⁵ Zákon č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, v platném znění

¹⁶ Instrukce k zabezpečení vnitřních finanční kontroly podle zákona č. 320/2001 Sb., vyhlášky č. 416/2004 sb., a oběhu účetních dokladů na Okresním soudě v Pelhřimově, sp.zn. Spr 849/2004 a 15 Spr 31/2013

SEZNAM
povolání, pracovních činností a pracovišť pro poskytování osobních ochranných
prostředků, pracovních oděvů a obuvi

Pracovní zařazení Pracoviště	Ohořená část těla	Název OOPP	Orientační doba životnosti (m)	Riziko	Max. pov. částka
UKLÍZEČKA všechny vnitřní prostory budovy	Trup	Ochranný oděv – kalhoty	24	Nadměrné znečištění a opotřebení oděvu	500,00 Kč
		Ochranný oděv – halenka/triko	12	Nadměrné znečištění a opotřebení oděvu	300,00 Kč
	Končetiny – ruce	Rukavice gumové	4	Působení čisticích a dezinfekčních prostředků	100,00 Kč
	Končetiny – nohy	Obuv nízká uzavřená odolná proti uklouznutí (ne pantoflového typu)	24	Uklouznutí na kluzkém povrchu, mokrém podlaze	1 100,00 Kč
ÚDRŽBÁŘ všechny vnitřní prostory budovy, vnější – okolí budovy	Trup	Ochranný oděv – montérky kalhoty	24	Nadměrné znečištění a opotřebení oděvu	500,00 Kč
		Ochranný oděv – montérky blůza	24	Nadměrné znečištění a opotřebení oděvu	700,00 Kč
	Končetiny – ruce	Ochranné rukavice	12	Mechanické poškození rukou	100,00 Kč
	Končetiny – nohy	Obuv s bezpečnostní nebo ochrannou šíčkou nebo Obuv s ochrannou nártu nebo Obuv odolná proti uklouznutí	24	Působení mechanických vlivů	1 500,00 Kč
PRACVONÍK PODATELNÝ spisovny	Končetiny – ruce	Ochranné jednorázové rukavice	1 balení dle potřeby	Prach spisy, plísňe spisy	200,00 Kč
PRACVONÍK INFORMAČNÍHO CENTRA	Končetiny – ruce	Ochranné jednorázové rukavice	1 balení dle potřeby	Prach spisy, plísňe spisy, dezinfekce	200,00 Kč
ŘIDIČ z povolání	Hlava – zrak	Ochranné brýle s UV filtrem	24	Nadměrná zátěž neonizujícím (slunečním) zářením při řízení motorového vozidla	1 500,00 Kč
	Končetiny – ruce	Ochranné rukavice	24	Mechanické poškození rukou	100,00 Kč

SEZNAM
poskytování mycích a čisticích prostředků

Druh práce	Poskytované množství za měsíc		Prostředek na osoušení rukou
	Mycí prostředek	Čisticí a hygienické prostředky	
Administrativní práce – čistá práce	Tekutá mýdla, mycí prostředky na nádobí, jsou k dispozici na sociálním zařízení, popř. v kancelářích pokud mají mycí kouty		Vysoušeče rukou, ručníky textilní, ručníky na jednorázové použití jsou k dispozici na sociálním zařízení
Řidič z povolání – práce méně čistá			
Udržbář – práce méně čistá			
Uklízečky – práce méně čistá		Čisticí a hygienické prostředky jsou k dispozici k výdeji na správě	

SEZNAM
dezinfekčních prostředků a ochranných prostředků k předcházení vzniku šíření
infekčních onemocnění

Druh práce	Poskytované množství v ks / za měsíc		
	Dezinfekční prostředek na ruce	Dezinfekční prostředek na povrch	Ochrana dýchacích cest
Všichni zaměstnanci	Jsou poskytovány na základě situace a aktuálního vyhodnocení rizik	Jsou poskytovány na základě situace a aktuálního vyhodnocení rizik	Jsou poskytovány na základě situace a aktuálního vyhodnocení rizik