

MINISTERSTVO SPRAVEDLNOSTI ČR

PRIORITY A POSTUPY MINISTERSTVA SPRAVEDLNOSTI ČR PŘI PROSAZOVÁNÍ ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ PRO ŽENY A MUŽE NA ROK 2019

leden 2019

Priority a postupy Ministerstva spravedlnosti ČR při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2019

Usnesením vlády č. 355 ze dne 6. června 2018 byla schválena Aktualizovaná opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí žen a mužů. Dále pak usnesením vlády č. 931 ze dne 12. listopadu 2014 byla schválena Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 - 2020. Na základě opatření vyplývajících z usnesení vlády byly zpracovány resortní priority a postupy při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2019, které navazují na roky předcházející a dotýkají se jak Ministerstva spravedlnosti ČR samotného, tak i celého resortu, tedy soudů a státních zastupitelství, Vězeňské služby ČR, Probační a mediační služby ČR, Rejstříku trestů, Justiční akademie a Institutu pro kriminologii a sociální prevenci.

(V textu se pojmy zaměstnanec, pracovník, ministr, ředitel apod. rozumí genderově neutrální označení, znamenají tedy označení jak pro muže, tak pro ženy.)

1. Informovat v rámci mediální politiky širokou veřejnost o opatřeních dotýkajících se a majících vliv na problematiku rovných příležitostí žen a mužů.

Odpovídá: kabinet člena vlády
organizační útvary ministerstva
podřízené složky (PMS ČR, VS ČR)

Termín: průběžně

2. V rámci dotačního titulu „Rozvoj služeb pro oběti trestné činnosti poskytovaných na základě zákona č. 45/2013 Sb., o obětech trestných činů“ podporovat také nevládní neziskové organizace, které se zabývají pomocí obětem trestných činů souvisejících s genderově podmíněným násilím.

Odpovídá: odbor evropských programů a dotací

Termín: průběžně

3. Navazovat a rozšiřovat spolupráci s nestátními neziskovými organizacemi a sociálními partnery v oblasti rovnosti žen a mužů.

Odpovídá: organizační útvary ministerstva
podřízené složky (IKSP, JA, PMS ČR, RT, VS ČR)

Termín: průběžně

4. V rámci Střednědobého plánu výzkumných úkolů Institutu pro kriminologii a sociální prevenci pokračovat ve výzkumu v oblasti genderové rovnosti, zejména problematiky obětí trestné činnosti a sexuálně motivované trestné činnosti.

Odpovídá: Institut pro kriminologii a sociální prevenci

Termín: průběžně

5. Implementovat metodiku hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR.

Odpovídá: organizační útvary ministerstva
Termín: průběžně

6. Revidovat možnost rozšíření sběru statistických dat, zejména možnost rozšíření sběru statistických dat týkajících se fyzických osob o kategorii pohlaví.

Odpovídá: oddělení justiční analýzy a statistiky
soudy a státní zastupitelství
Termín: průběžně

7. Monitorovat rozhodování českých soudů (rovněž Evropského soudu pro lidská práva) v případech diskriminace na základě pohlaví a násilí na ženách a zpřístupňovat relevantní rozsudky na internetu (počet rozsudků a počet zveřejněných rozsudků a zpráva z monitoringu).

Odpovídá: oddělení justiční analýzy a statistiky
kabinet člena vlády
kancelář vládního zmocněnce
soudy
Termín: průběžně

8. Podporovat vyrovnané zastoupení žen a mužů na pozicích vedoucích zaměstnanců nebo představených.

Odpovídá: odbor rozvoje lidských zdrojů
organizační útvary ministerstva
soudy a státní zastupitelství
podřízené složky (IKSP, JA, PMS ČR, RT, VS ČR)
Termín: průběžně

9. Pokračovat se vzděláváním v oblasti lidských práv (rovných příležitostí žen a mužů) všech pracovníků resortu justice (seznámení s resortními prioritami, přístup k informacím z oblasti genderové problematiky). Do systému vzdělávání soudců, státních zástupců a dalších zaměstnanců resortu justice i nadále zařazovat na Justiční akademii v Kroměříži problematiku rovných příležitostí žen a mužů (antidiskriminační právo a Úmluva OSN o odstranění všech forem diskriminace žen).

Odpovídá: odbor rozvoje lidských zdrojů
soudy a státní zastupitelství
podřízené složky (IKSP, JA, PMS ČR, RT, VS ČR)
Termín: průběžně

10. Sledovat a vyhodnocovat genderové analýzy v resortu justice, zavést anonymizované statistiky výše platů zaměstnanců resortu justice v jednotlivých platových třídách dle pohlaví.

Odpovídá: odbor rozvoje lidských zdrojů
soudy a státní zastupitelství
podřízené složky (IKSP, JA, PMS ČR, RT, VS ČR)
Termín: průběžně

11. Pokračovat v zavádění nových a v rozšiřování již fungujících opatření, která přispívají k sladění pracovního a rodinného života. Vypracovat přehled nabídky a využívání flexibilních forem práce (zejména částečné úvazky, práce z domova, flexibilní pracovní doba apod.); vypracovat tabulku podílu osob pracujících na flexibilní pracovní úvazky. Informovat zaměstnance a uchazeče o práci a možnostech využívání flexibilních pracovních úvazků.

Odpovídá: odbor rozvoje lidských zdrojů
soudy a státní zastupitelství
podřízené složky (IKSP, JA, PMS ČR, RT, VS ČR)
Termín: průběžně

12. Sledovat, zda nedochází k nekorektnímu chování mezi muži a ženami, jak na úrovni pracovních kolektivů, tak i ve vztahu nadřízený – podřízený, a vzděláváním zaměstnanců případnému sexuálnímu obtěžování na pracovišti předcházet.

Odpovídá: organizační útvary ministerstva
soudy a státní zastupitelství
podřízené složky (IKSP, JA, PMS ČR, RT, VS ČR)
Termín: průběžně

13. Vyhodnotit dotazník k anonymnímu šetření výskytu sexuálního obtěžování na pracovišti dle jednotného postupu statistického vyhodnocení dat a interpretace výsledku šetření poskytnutého ÚV ČR a navrhnout možná opatření.

Odpovídá: odbor rozvoje lidských zdrojů
soudy a státní zastupitelství
podřízené složky (IKSP, JA, PMS ČR, RT, VS ČR)
Termín: 31. 12. 2019

14. Příprava, realizace a vyhodnocení genderového auditu.

Odpovídá: odbor rozvoje lidských zdrojů
organizační útvary ministerstva
soudy a státní zastupitelství
podřízené složky (IKSP, JA, PMS ČR, RT, VS ČR)
Termín: 31.12.2019

15. Systemizovat na rok 2019 služební místo - pozice zabezpečující agendu rovnosti žen a mužů směrem dovnitř i vně úřadu na plný pracovní úvazek.

Odpovídá: státní tajemník
odbor rozvoje lidských zdrojů
odbor ekonomický
Termín: 31. 12. 2019

16. Prostřednictvím Pracovní skupiny k rovným příležitostem pro ženy a muže v resortu justice vyhodnotit a dále zpracovávat nové poznatky genderové problematiky; sledovat a vyhodnocovat účelnost a efektivitu opatření ovlivňujících prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže.

Odpovídá: pracovní skupina

Termín: průběžně

17. Vyhodnocení plnění resortní koncepce rovnosti žen a mužů do roku 2020 za rok 2019.

Odpovídá: odbor rozvoje lidských zdrojů
organizační útvary ministerstva
soudy a státní zastupitelství
podřízené složky (IKSP, JA, PMS ČR, RT, VS ČR)

Termín: 31. 1. 2020

18. Vyhodnotit plnění opatření resortních priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za rok 2019 a předložit je ministrově pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu.

Odpovídá: gender focal point
organizačními útvary ministerstva
soudy a státní zastupitelství
podřízené složky (IKSP, JA, PMS ČR, RT, VS ČR)

Termín: 31. 1. 2020

19. Zpracovat resortní priority a postupy při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2020 a předložit je ministrově pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu.

Odpovídá: gender focal point
pracovní skupina
organizačními útvary ministerstva
soudy a státní zastupitelství
podřízené složky (IKSP, JA, PMS ČR, RT, VS ČR)

Termín: 31. 1. 2020