

Vážení,

žádám o informaci, zda byla podána žaloba proti společnosti [redacted] se sídlem [redacted] v souvislosti s okamžitým zrušením pracovního poměru se zaměstnankyní [redacted] ze dne 29.11.2022.

Důvodem žádosti je skutečnost, že 29.1.2023 uplynula dvouměsíční lhůta pro podání žaloby o neplatnost uvedeného opatření. Zaměstnavatel potřebuje vědět, zda je, či není t.č. v pracovněprávním sporu s paní [redacted], aby mohl s ohledem na požadovanou informaci přizpůsobit své poměry v pracovněprávní agendě.

Informaci prosím zašlete prostřednictvím datové schránky zmocněnce [redacted] zmocnění je přílohou této žádosti.

Děkuji za spolupráci.

[redacted]