

## Koncepce personální politiky Vrchního soudu v Praze

Vrchní soud v Praze intenzivně usiluje o zkvalitnění své rozhodovací činnosti. Její úroveň by měla odpovídat jeho postavení druhého nejvyššího soudu soustavy obecných soudů.

Za tím účelem deklaroval jeho předseda **Koncepci personální politiky Vrchního soudu v Praze**. Ta je pozitivním výsledkem dvoustranných jednání vedení soudu s Ministerstvem spravedlnosti a vedením krajských soudů v obvodu jeho působnosti, které koncepci podpořily.

Jeho cílem je oslovit pro působení u Vrchního soudu v Praze ty soudce krajských soudů, kteří prokáží odpovídající odborné schopnosti i osobní kvality, a doplní a obmění jeho soudcovský sbor důvěryhodnými a odbornou veřejností respektovanými osobnostmi.

I. Transparentním nástrojem k naplnění cíle této koncepce je zavedení standardních podmínek pro **stáže s perspektivou trvalého přeložení**, které se řídí režimem § 68 zákona o soudech a soudcích, a měly by předcházet trvalému přeložení soudce podle § 71 zákona.

Uchazeči o tento typ stáže musí nadále splňovat následující **kritéria** stanovená Koncepcí:

1. Příkladný průběh a výsledky profesní kariéry uchazeče doložené hodnocením rozhodovací činnosti jak z jeho dosavadního působiště, tak odvolacími senáty Vrchního soudu
2. Pozitivní hodnocení předchozích odborných stáží uchazeče u dalších soudů, případně právní praxe u jiných institucí
3. Přehled publikační, pedagogické, lektorské činnosti uchazeče, jeho jazykové znalosti.
4. Kladné stanovisko předsedy/předsedkyně příslušného krajského soudu
5. Doporučující stanoviska soudcovských rad příslušného krajského i Vrchního soudu

Samotná stáž by měla přispět k prokázání **odborných schopností** uchazeče, jeho právní erudice, efektivity jeho pracovních postupů, ochoty dále se profesně rozvíjet a schopnosti komunikovat výsledky řízení srozumitelně jak účastníkům řízení, tak médiím.

Současně by stáž měla potvrdit **osobnostní předpoklady** uchazeče včetně jeho morální integrity, rozhodnosti, schopnosti konstruktivně komunikovat s kolegy a zachovávat zásady kolegiality.

Tento typ stáže by měl trvat **nejméně 1 rok**. V jejím závěru předseda (předsedové) senátu, u něhož uchazeč po dobu stáže působil, zpracují zprávu o výsledku stáže, k němuž se uchazeč může vyjádřit. Stáž je zakončena pohovorem dotyčného soudce s komisí složenou ze zástupců vedení a Soudcovské rady Vrchního soudu, která předsedovi soudu sdělí své **písemně odůvodněné stanovisko** k dalšímu trvání stáže, případně k trvalému přeložení soudce (doporučuje – nedoporučuje).

Podstatnou pozitivní změnou oproti minulosti je, že v souladu s dohodou s Ministerstvem spravedlnosti bude s ním každý případ tohoto typu stáže **koordinován**. Za účelem **zajištění včasné náhrady** za takto vybraného soudce bude k příslušnému krajskému soudu **jmenován nový soudce** okresního nebo obvodního soudu v jeho obvodu. V této souvislosti je třeba zdůraznit **stěžejní prvek koncepce**, a sice že tímto jmenováním **nedojde k navýšení celkového počtu soudců**. Soudce odcházející na stáž na Vrchní soud totiž jen v potřebném

předstihu doplní počet jeho soudců stanovený systemizací za soudce, který soud opustil z důvodu přeložení k jinému soudu, dovršení věku 70 let, rezignace nebo úmrtí.

Přínosem této koncepce je, že vytváří maximální předpoklady, aby na Vrchní soud přicházeli špičkoví odborníci a respektované osobnosti, díky čemuž se jeho rozhodovací činnost zrychlí a zkvalitní. Vyloučí to také pochybnosti odborné i laické veřejnosti, které některá přeložení provázely a poškozovaly kredit Vrchního i krajských soudů.

II. Současně chce ale Vrchní soud přispět ke zkvalitnění rozhodování na všech úrovních naší justiční soustavy zapojením se do systému **tzv. vratných stáží**. Jejich účelem není následující přeložení soudce k nadřízenému soudu, ale zvýšení jeho odbornosti. Jedná se jak o stáže soudců Vrchního soudu u Nejvyššího soudu, tak o stáže soudců krajských soudů, výjimečně i soudců okresních soudů u Vrchního soudu.

Tento typ stáží by měl být **přínosem především pro podřízené soudy**, neboť povede k rozvoji odbornosti jejich soudců nabytím osobní zkušenosti s rozhodováním nadřízeného soudu, které poté zúročí ve vlastní rozhodovací činnosti. Vratné stáže jsou přínosné i pro Vrchní soud díky získávání bližšího kontaktu s praxí nižších soudů i užitečné zpětné vazby k vlastnímu rozhodování z pohledu nižších soudů.

Výběr soudců pro tento typ stáže **primárně vychází z personálních návrhů krajských soudů**. Ty předkládají Vrchnímu soudu kandidáty na vratnou stáž s uvedením jejich profesní charakteristiky, žádoucího oboru rozhodování (specializace) a důvodů takového návrhu. Na rozdíl od stáže s perspektivou trvalého přeložení zde zásadně **nevzniká nárok na personální kompenzaci**, neboť stáž tohoto typu je jasně deklarována jako vratná, s čímž je předem seznámen i konkrétní uchazeč.

Tento typ stáže trvá **nejméně 4, optimálně 6-12 měsíců**. Výstupem je **zpráva o stáži** vypracovaná předsedou (předsedy) senátu, u něhož stážista působil, k níž se stážista má právo vyjádřit. Ta pak slouží nižšímu soudu jako zdroj informací pro další profesní růst soudce i jako jeden z podkladů případné žádosti o stáž s perspektivou trvalého přeložení.

Na žádost příslušného krajského soudu může Vrchní soud jako zvláštní typ vratné stáže umožnit odbornou praxi i soudcům okresních (obvodních) soudů, u nichž přichází v úvahu přechod na některou z provostupňových agend krajských soudů.

I když je tato koncepce prezentována jako koncepce personální politiky Vrchního soudu v Praze, na podkladě jejího důkladného projednání s krajskými soudy jsme přesvědčeni, že je přínosná i pro další soudy justiční soustavy. Věříme, že její realizace, s níž jsme započali, výrazně přispěje ke zkvalitnění a zrychlení rozhodování nejen senátů Vrchního soudu v Praze, ale i nižších soudů, aniž by si vyžádala významnější navýšení počtu soudců a rozpočtových prostředků.

Zájemci o více informací ke stážím mohou kontaktovat místopředsedu Vrchního soudu v Praze JUDr. Roberta Fremra ([RFremr@vsoud.pha.justice.cz](mailto:RFremr@vsoud.pha.justice.cz))

V Praze dne 23. listopadu 2021