Informace o způsobu zpracování osobních údajů

V souladu s čl. 13 Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a volném pohybu těchto údajů a o zrušení Směrnice 95/46/ES (dále též jen „obecné nařízení") Vrchní soud v Olomouci informuje uchazeče o zaměstnání o zpracování osobních údajů uchazečů o zaměstnání v rámci výběrového řízení na pracovní pozici.

Správcem a zpracovatelem osobních údajů je Vrchní soud v Olomouci, IČO  64124533, se sídlem Masarykova třída 609/1, 771 11  Olomouc, tel.: +420 585 532 111, ID DS: 2rsaa87, email: podatelna@vsoud.olc.justice.cz

Výkonem funkce pověřence pro ochranu osobních údajů je pověřen Mgr. Jan Panoš, zaměstnanec Ministerstva spravedlnosti ČR, IČO: 00025429, se sídlem Vyšehradská 424/16, 128 00 Praha 2 - Nové Město, ID datové schránky: kq4aawz, tel.: +420 221 997 476, email: poverenec@msp.justice.cz. Bližší informace o osobě pověřence pro ochranu osobních údajů naleznete na internetových stránkách www.justice.cz.

Zákonnost zpracování osobních údajů v souvislosti s realizací výběrového řízení na pracovní pozici je udělený souhlas subjektem údajů (uchazečem o zaměstnání) se zpracováním osobních údajů pro jeden či více konkrétních účelů dle čl. 6 odst. 1 písm. a) obecného nařízení. Rozsah požadovaných osobních údajů vyplývá z ustanovení § 30 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, ve spojení s ustanovením § 12 odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Osobní údaje jsou zpracovávány jak v analogové formě listin, tak v elektronické podobě za splnění podmínky bezpečnosti podle zákona č. 181/2014 Sb., o kybernetické bezpečnosti a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

Osobní údaje jsou zpracovávány za účelem vybrání nejvhodnějšího kandidáta na pracovní pozici v rámci daného výběrového řízení.

Osobní údaje zpracovávané pro účely výběrového řízení na pracovní pozici nepředává Vrchní soud v Olomouci žádným třetím osobám a nevyužívá je k jinému účelu, než ke kterému byly poskytnuty.

Do zahraničí nejsou předávány žádné osobní údaje získané pro účely výběrového řízení na pracovní pozici.

Veškeré materiály obsahující osobní údaje, které byly Vrchnímu soudu v Olomouci doručeny pro účely výběrového řízení na pracovní pozici, jsou zpracovávány pouze po dobu trvání daného výběrového řízení na pracovní pozici. Po jeho skončení jsou materiály skartovány, popř. neúspěšným uchazečům o zaměstnání vráceny.

Vrchní soud v Olomouci získává osobní údaje přímo od uchazečů o zaměstnání nebo z veřejných rejstříků. Vrchní soud v Olomouci neprověřuje uchazeče o zaměstnání na sociálních sítích ani nezískává osobní údaje uchazečů o zaměstnání od třetích osob.

V souladu se zpracováním osobních údajů Vrchním soudem v Olomouci může uchazeč o zaměstnání uplatnit následující práva:

- právo na přístup k osobním údajům (čl. 15 obecného nařízení),

- právo na opravu osobních údajů (čl. 16 obecného nařízení),

- právo na výmaz osobních údajů (čl. 17 obecného nařízení),

- právo podat stížnost u dozorového úřadu (čl. 77 obecného nařízení).